

## Bäste UGK-medlem

Detta brev handlar om styrelsens låneförhandlingar med SEB och om klubbens organisation.

### *Möte med vår bank.*

UGK fick den 19 maj ett löfte om en för klubben synnerligen viktig kredit. Lånelöftet från SEB säkrar klubbens och Masterplans ekonomi under 2009. Genom lånelöftet har styrelsen fått det rådrum som den behöver för att utreda och genomföra de strukturella förändringar som krävs för att klubben ska återfå en god ekonomisk balans.

Kraven från vår bank SEB är tydliga. Den kräver att styrelsen måste kunna uppvisa en "realistisk återbetalningsplan" och att denna även "inkluderar återbetalning av de övriga lån klubben häftar för...". Banken ifrågasätter klubbens höga kostnadsläge och dess personalkostnader.

Styrelsen har vid sitt sammanträde beslutat att skyndsamt utarbeta och redovisa den plan banken kräver. Styrelsens mål är att lånehandlingarna ska kunna undertecknas före sommarsemestrarna.

### *Strukturella förändringar*

Styrelsen har som en konsekvens av bankens krav på att UGK ska redovisa en "realistisk återbetalningsplan" beslutat att intensifiera sitt spararbete. Årsmötet 2009 beslutade om betydande besparingar när det gäller personal för banans skötsel. Styrelsen bedömer att smärtgränsen är nådd när det gäller våra banor – klubbens viktigaste tillgång. Sparandet kommer därför riktas mot klubbens administration. Styrelsen är medveten om att dessa besparingar kommer att påverka servicen till medlemmarna. Men den bedömer att det i rådande ekonomiska läge inte finns något val.

Styrelsen har mot denna bakgrund beslutat att varsla personalen i klubbens kansli. Den närmaste tiden kommer förhandlingar att genomföras med fack och personal. Varslet har som syfte att ge styrelsen möjlighet att utarbeta en mer kostnadseffektiv administrativ lösning. All personal kommer att jobba kvar som vanligt under denna säsong. Ev. uppsägningar kommer att ske tidigast under sen höst 2009.

Styrelsen kommer att ha sitt nästa sammanträde den 10 juni 2009.

Erik Winell  
Ordförande