

# Verksamhetsplan 2024–2027



## Inledning

Upsala golfklubb är en medlemsklubb med ungefär 2000 aktiva och 300 passiva medlemmar. Verksamheten bedrivs genom en 18-hålsbana, en 9-hålsbana och en korthålsbana med 9 hål. Ett övningsområde ger möjlighet till bra träning. Inomhusträning bedrivs i en studio som är Trackmanutrustad.

Upsala golfklubb ligger i ett naturskönt, historiskt landskap där restaurangen blir en del av anläggningens helhetsupplevelse tillsammans med en golfbana som år efter år är i toppskick och utmanar golfare på alla nivåer. Hållbarhetsarbete kommer att vara i fokus framöver. Alla beslut och förslag ska beakta hållbarhetsaspekter och miljöansvar. Upsala golfklubb ska verka för att klubbens resurser fördelas jämnt mellan pojkar, flickor, män och kvinnor och att beslut tas med hänsyn till Svenska Golf förbundets jämställdhetsvision 50/50.

Verksamhetsplanen innehåller specifika mätbara mål för 2024

## Vision

”En plats för alla, en plats att längta till”

Medlemmar och besökare erbjuds en verksamhet som ger möjlighet att utöva golf på en bra anläggning där man har roligt, mår bra och motiveras att prestera mera. Verksamheten och anläggningens möjligheter ska ge bra förutsättningar att bedriva golf på alla nivåer, men ska också stimulera till fysisk, psykisk, social och kulturell utveckling.

## Verksamhetsplanens funktion

Styrelsen för Upsala golfklubb har till uppgift att ansvara för klubbens angelägenheter och att verka för klubbens framåtskridande, samt att tillvarata medlemmarnas intressen. Som en av de viktigaste uppgifterna har styrelsen att säkerställa verkställandet av den budget som fastställts av årsmötet. Detta sker genom att planera, fördela och följa upp arbetet vid klubben och dess dotterbolag. Verksamhetsplanen är det verktyg som beskriver både den långsiktiga inriktningen som klubben ska styras mot och de kortsiktiga aktiviteter som ska genomföras nästkommande år för att nu uppsatta mål.

## Värdeord

Glädje: Glädje är grunden i klubbens verksamhet. Här trivs vi tillsammans.

Gemenskap: Alla är sedda, hörda, respekterade och uppskattade.

Utveckling: Alla ska ges möjlighet att utvecklas.

## Medlems- och servicelöften

### Medlemsservice

Upsala GK ska tillgodose medlemmarnas behov inom klubbens riktlinjer och resurser. Lokaler ska vara rena, inbjudande och funktionella. Medlemmarna bidrar själva med arbetsinsatser efter bästa förmåga. Klubbens organiserade idéellt arbetande medlemmar, Club22, vårdar och utvecklat klubben som golfvärdar, starters, faddrar, tävlingsfunktionärer, banarbetare, blomsterdekoratörer, rangearbetare samt renhållare kring klubbhus, parkering och övningsområden.

### Kommunikation

Upsala GK ska använda effektiva kanaler för kommunikation med medlemmar, gäster och samarbetspartners. Professionella tjänster och aktiviteter ska bidra till att Upsala GK som klubb och varumärke ska bli ännu mer attraktiv. Frågor från medlemmar och andra intressenter ska besvaras utan dröjsmål, vänligt och precist.

### Sund ekonomi

Upsala GK ska sträva efter årliga överskott. Klubben ska ha en buffert mot oförutsedda händelser och minska sin belåning i ett försvarbart tempo.

### Organisationsutveckling

Upsala GK ska ha duktiga medarbetare som sätter medlemmarnas intressen först. Styrelse och ledning ska arbeta för att hitta en bra balans mellan å ena sidan effektiv drift, och å andra sidan vidareutveckling av klubbverksamheten och anläggningen. Alla delar av verksamheten ska tydligt tillhöra samma enhetlighet och följa klubbens värderingar. Alla som arbetar i verksamheten ska tillsammans bygga varumärket "Upsala GK". Vårt varumärke ska bidra till stolthet hos våra medlemmar och ska skapa positiva associationer hos intressenter.



## Aktivitet och idrott

Upsala GK ska ha ett varierat aktivitetsprogram som i möjligaste mån tillfredställer medlemmarnas behov och önskemål. Vi vill bidra för att öka intresset för golf bland unga och locka till och yngre medlemmar som blir engagerade i en idrott som de kan utöva genom hela livet.

Upsala GK ska arrangera internationella och nationella tävlingar, lokala tävlingar för ungdomar i Uppland, klubbtevälingar och sociala aktiviteter som kan bidra till en bra och aktiv klubbmiljö.

Upsala GK ska erbjuda träning året om och lägga tillräkta att medlemmars behov tillfredsställs.

## Banor och träningsområden

Banornas kvalitet är högprioriterade och klubben ska alltid sträva efter den bästa kvaliteten i mellansverige. Med fokus på att minska användandet av bekämpningsmedel och fossila bränslen ska klubben bidra till en bättre miljö.

Stora banan ska framstå som en mästerskapsbana med tydliga klipplinjer, lagom snabba greener och ska i sin helhet vara mycket välskött.

Mellanbanan ska klippas så att den blir en utmaning för amatörgolfaren.

Lilla banan klippas så att nybörjaren får en bra introduktion med god säkerhet och högt speltempo.

Träningsområden i närheten av klubbhuset ska hålla samma klass som Stora banan.

## Huvudmål

Verksamhetsplanens huvudmål är att öka medlemmarnas och gästernas nöjdhet med upplevelsen.

## Mål och aktiviteter

Verksamheten indelas i sex områden: organisation, golfspel, klubbmiljö, golfbanor, byggnader med närområden, samt övrig verksamhet. Varje område har sina egna mål inom ramen för klubbens huvudmål. För att göra uppföljning av målen möjligt konkretiseras ett antal mätbara mål för 2024 (bilaga 1).

### Organisation

- Operativa handlingsplaner är förankrade i alla led i organisationen
- Säkerställ att alla medarbetare är medvetna om sin roll, sitt ansvar och att arbetet följer klubbens vision och värderingar
- Planera för fortbildning och motivationshöjande aktiviteter för medarbetare och förtroendevalda genom kurser och teambuilding
- Använd moderna arbetsverktyg och vidareutveckla användandet av digitala kanaler

### Golfspel

- Utveckla medlemmarna genom utökat träningsutbud
- Utveckla förhållningssättet till träning genom tillhandahållandet av en bra kombination av resurser och engagemang från ledare och spelare
- Förbättra medlemmars kunskap om regler och underhåll av banan så att alla känner ett ägarskap av banorna och att våra tillgångar tas tillvara på ett hållbart sätt
- Utveckla egna aktiviteter som lockar tjejer till mer spel
- Utveckla juniormedlemmar till nivåer som krävs för att spela i universitetslag eller på hög internationell nivå
- Aktivt jobba med att öka andelen tjejer i juniorträning
- Utveckla tävlingsprogram så att vi får fler medlemmar som önskar tävla
- Arbeta systematiskt för att uppnå goda resultat i nationella mästerskap (Vision SM)

### Klubbmiljö

- Skapa aktiviteter som lockar alla genom samarbete mellan kommittéer, restaurang och ledning
- Öka stimulansen till frivilligt arbete på klubben genom städdagar och kommittéarbete
- Anordna medlemsaktiviteter som kretsar kring klubbhusområdet
- Anordna medlemsaktiviteter som syns inne i Uppsala

### Golfbanor

- Skötsel av banorna ska ske så att högsta miljöcertifiering kan uppnås
- Tillse att banorna är i toppskick från mitten av maj till mitten av oktober
- Tillse att Lilla banan är öppen för spel året om
- Tillse att banorna motsvarar framtagna kravprofil (bilaga 2)

### Byggnader med närområden

- Skötsel av byggnader och närområden ska ske så att upplevelsen av anläggningen upplevs som modern och inbjudande
- Skötsel av byggnader och närområden ska följa framtagna underhållsplaner

### Övrig verksamhet

- Driva och utveckla klubbens shop
- Restauratörsverksamhet
- Konferensverksamhet
- Utveckla sponsorverksamhet
- Arbeta aktivt med marknadsföring
- Arbeta med myndigheter, nätverk och övriga samarbetspartners
- Aktivt förvalta klubbens fastigheter
- Ombesörja golfkoncernens ekonomi och administration

ID	Mätbart mål	Aktivitet	Ansvarig
1	Nytt dike på Stora banans fjärde hål	Arbete med entreprenör	Bankkommittén
2	Nedtagning av två popplar på Stora banans fjärde hål	Arbete med entreprenör	Bankkommittén
3	Minska greenytorna på Mellanbanan	Kontakta arkitekten	Bankkommittén
4	Fräscha banor	Städdag inför öppning, Stödså och torva greener som skadats	Bankkommittén
5	Fortsätta utveckla Tee 42	Teeklippning, Teeskyftar, Fler bolltvättar, Slope för damer	Bankkommittén
6	Separera arbetsuppgifterna avseende Tävlingskommitté (TK) samt tävlingsledare (TL), TK skall vara en strategisk funktion och TL en operativ.	Tydliggöra & utbilda intresserade medlemmar i rollen tävlingsledare. Tillse att antalet tävlingar där TK & TL är samma individ blir minimalt.	Tävlingskommittén
7	Genomföra minst 6st tävlingar enbart för medlemmar på Upsala GK.	Rekrytera tävlingsledare samt utse speldatum.	Tävlingskommittén
8	Genomföra minst 6st tävlingar öppen för medlemmar i andra klubbar samt Upsala GK.	Rekrytera tävlingsledare samt utse speldatum och förankra med sponsorer.	Tävlingskommittén
9	Kontinuerlig rekrytering av ledare för att skapa en bredare ledarstab där målet är minst 2 aktiva och utbildade ledare per grupp. Under 2024 kommer Golfskoj delas upp i mindre grupper och varje grupp ska ha minst 2 vuxna ledare		Idrottskommittén

ID	Mätbart mål	Aktivitet	Ansvarig
10	Utveckla klubbens tävlingsverksamhet för juniorer där alla juniorer i träning med handicap bör delta i någon av klubbens tävlingar Peggen eller UGK touren och KM. Minst 80 % av de juniorer mellan 13-21 år som tränar ska också tävla i klubbens tävlingar (2023=71%) och minst 75% i tävlingar utanför klubben (2023=79%)		Idrottskommittén
11	Genomföra prova på dag för tjejer för att fler ska testa golf och för att balansera ut den ojämnhhet som finns mellan antal flickor och pojkar i verksamheten (23% tjejer i träning). 2024 genomföra prova på aktivitet för tjejer 8-9 år, samt 10-11 år.		Idrottskommittén
12	Genomföra en prova på dag för familjer med träning och spel/tävling på lilla banan. Syftet är att rekrytera juniorer till vår verksamhet.		Idrottskommittén
13	Delta i Rajder Kopp med två lag. Starta med gemensam transport 2024.		Idrottskommittén
14	Anmäla två lag och delta i Göteborg Golf Cup.		Idrottskommittén
15	Upsala GK ska vara representerade på alla nivåer på Svenska juniortouren under säsongen. Som ett steg i detta, genomföra ett informationsmöte om tävling (vilka finns, anmälan etc.) i samband med informationsmötena för grupperna på våren.		Idrottskommittén
16	Fysträning tillgänglig för alla juniorer i utvecklingsgrupp 3 (vinter) och Framtid träningsperiod vår/höst samt sommar.		Idrottskommittén
17	Golfträning tillgänglig för alla knattar och juniorer mellan 5-21 år (året man fyller 5). Progression i träningsgrupperna gällande mängden golf.		Idrottskommittén
18	Bjuda in aktuella ledare och genomföra ledarutbildning vid 2-3 tillfällen efter en genomtänkt agenda, samt ledarträning. Agendan innehåller golfteknik (bl.a. GUBBS), träningsprogram, tävlingar, ledaruppgifter m.m.		Idrottskommittén
19	Utbildning ska hållas riktad till de som ska leda våra tävlingar, Peggen, Touren, Göteborg Golf cup, Rajder Kopp för att skapa trygghet.		Idrottskommittén
20	Genomföra ett antal organiserade läger, både för killar och tjejer samt både läger på hemma- och bortaplan. Läger på hemmaplan riktas 2024 mot utvecklingsgrupp 3 och yngre.		Idrottskommittén
21	Damlaget har som mål att komma topp-8 i elitserien.		Idrottskommittén
22	Herrlaget har som mål att vinna division 1		Idrottskommittén

ID	Mätbart mål	Aktivitet	Ansvarig
23	Att alltid ha minst två spelare till respektive lag som följer med till seriespelet för att hjälpa till och lära sig av de mer erfarna spelarna.		Idrottskommittén
24	Ta oss till Sverigefinal i Junior-SM klubbtag.		Idrottskommittén
25	Rekrytera minst 15 nya juniorer i åldrarna 5-10 år.		Idrottskommittén
26	Ha minst 40% av juniormedlemmarna med i träning (2023=29%)		Idrottskommittén
27	Minst 1 deltagare i varje ålder och kön i Teen cup Klubbkval. 2024 är målet att locka fler deltagare genom att göra ett större arrangemang kring tävlingen.		Idrottskommittén
28	Delta i PGA Junior pro am med två lag		Idrottskommittén
29	Medlemsdagar		Medlemskommittén
30	Medlemskurser	Inspel, järnspel, puttning, spelstrategi	Medlemskommittén
31	Golfloppis		Medlemskommittén
32	Kvällsaktiviteter	Regelvandring, Spelstrategi på banan, Föreläsning om regler och golfvett, Quizkväll, Golfhistoria	Medlemskommittén
33	Klubbkläder	Pullover, Piké Kavaj	Medlemskommittén
34	Fadderverksamhet		Medlemskommittén
35	Kick-off för dem som söker golfvänner		Medlemskommittén
36	Golfkompisprogram		Medlemskommittén
37	Öka antalet deltagare i damernas vardagstävlingar	Informera på hemsidan	Damkommittén
38	Anordna andra aktiviteter för damer	Upptaktsträff, föreläsningar, pröva på golf	Damkommittén



ID	Mätbart mål	Aktivitet	Ansvarig
39	Regelbundet informera klubbens seniorer om klubbens aktuella och kommande verksamhet.	Arrangera Uppstarts- samt Avslutningsträff för klubbens seniorer. Aktivt använda UGK:s och UGF:s hemsida för information.	Seniorkommittén
40	Minst 23% av deltagarna ska vara damer under säsongens onsdagstävlingar för seniorer	Fler partävlingar. Speciella damrekryterings-åtgärder.	Seniorkommittén
41	Vinna klubbkampen och därmed bli utsedd till bästa seniorklubb i Uppland.	Deltaga i UGF:s seriespel för seniorer med 15 lag. Verka för deltagande i UGF:s OM-tävlingar samt DM.	Seniorkommittén
42	Arrangera minst 18 st onsdagstävlingar, Gustafs Skål, KM puttning Seniors, och The Seniorplayer of the Year.	Planera, bjuda in och genomföra	Seniorkommittén
43	Arrangera minst 1 st nationell seniortävling.	Delarrangör "Stora seniorslaget". Planera, bjuda in och genomföra Håmö Senior Open fourball	Seniorkommittén
44	Genomföra tilldelade tävlingar i UGF:s seniorverksamhet	Planera och genomföra	Seniorkommittén
45	Ha utbyte på seniorsidan med andra golfklubbar, till exempel klubbmatch.	Hemmamatch mot Avesta Ev. utbyte med annan klubb	Seniorkommittén
46	Under året genomföra minst 2 st aktiviteter för seniorer som inte är tävlings-inriktade.	Regelkurs, Arbetsgrupp inom kommittén	Seniorkommittén
47	Shopens omsättning ska överstiga 2,4 Mkr	Öka försäljningen	Klubbchefen
48	Sponsorintäkter ska öka	Sponsoraktiviteter	Klubbchefen



ID	Mätbart mål	Aktivitet	Ansvarig
49	Möjliggör framtida intäkter för obrukad mark	Utarbeta ett förslag för exploatering av klubbens fastigheter	Klubbchefen
50	Golfkoncernen ska redovisa ett ekonomiskt överskott på 7 procent	Balansera intäkter och kostnader mot budget	Klubbchefen
51	Medlemmarnas genomsnittliga ålder ska minska	Medlemsrekrytering	Klubbchefen
52	Medelvärde för medlemmarnas handicap ska minska	Medlemsträning	Klubbchefen
53	Andelen damer/tjejer bland medlemmarna ska öka	Medlemsrekrytering	Klubbchefen
54	Övergripande driva anpassning av golfbanorna enligt Vision 50/50 med slope för alla på alla utslagsplatser.	Design och ombyggnad	Klubbchefen
55	Vitalisera Vision 50/50	Inrätta och driva arbetsgrupp	Styrelsen
56	Utveckla och sprida kunskapen om klubbens historia	Inrätta och driva arbetsgrupp	Styrelsen

Bilaga 1: Mätbara mål för Upsala GK 2024

	Stora banan	Mellanbanan	Lilla banan
<b>Rek. Hcp</b>	< 20	20-45	36
<b>Rondtid</b>	4h vardag, 4,5h helg	1,5-2h	-
<b>Green</b>	9-11 stimp	8-9 stimp, mjukare	7-8 stimp
<b>Tee</b>	Jämna och snygga	-	Matta
<b>Fairway</b>	Tät och fin	Högre än Stora banan	-
<b>Bunker</b>	Jämn sandfördelning	-	-
<b>Ruff</b>	Agera hinder, tjock och frodig	Lägre än Stora banan	-
<b>Helhet</b>	Rena dammar, snygga klipplinjer, proffsiga skyltar	Rent och snyggt	-

Bilaga 2: Kravprofil för golfbanorna vid Upsala GK 2024-2027